

BROSZURA USŁUGI

Wsparcie działów HR

Stały partner prawny
dla HR, kadr i zarządu

Wołoszański i Wspólnicy
Październik 2026



Partner prawny dla HR

Praca działu HR wymaga codziennych decyzji, których skutki firma odczuwa długo po ich podjęciu. Zależy mi, aby zespół miał jasną rekomendację i wiedział, jak wdrożyć wybrane rozwiązanie.

Poznajemy dokumenty i sposób działania pracodawcy. Pomagamy porządkować zasady zatrudnienia, przygotowywać zmiany i rozwiązywać trudne sytuacje pracownicze. Gdy dochodzi do sporu, dobieramy strategię do celu biznesowego.

Stała współpraca pozwala wracać do spraw z pełnym kontekstem. Chcę, aby HR i zarząd podejmowali decyzje ze świadomością ryzyk, kosztów oraz możliwych dalszych kroków.

Kinga Miller

Partner, adwokat

kinga.miller@wlaw.pl

wlaw.pl





O KANCELARII

Kancelaria blisko biznesu

Doradzamy zarządom i zespołom firm. Pomagamy podejmować decyzje, porządkować dokumenty i prowadzić sprawy wymagające wsparcia prawnego.

Relacja na lata

Poznajemy organizację i historię jej spraw.
Dzięki temu kolejne decyzje mają pełny kontekst.

Odpowiedzialność i komunikacja

Wyznaczamy osobę prowadzącą. Klient otrzymuje jasne rekomendacje i informacje o postępie prac.

wlaw.pl

Stałe wsparcie Twojego zespołu

Bieżące decyzje kadrowe oraz pomoc w sytuacjach wymagających szczególnej uwagi.

Codzienne decyzje

Urlopy, czas pracy, premie i zmiany warunków zatrudnienia.

Dokumentacja

Umowy, regulaminy oraz zasady współpracy z pracownikami i menedżerami.

Zmiany zatrudnienia

Wypowiedzenia, reorganizacje i redukcje zatrudnienia.

Procedury wewnętrzne

Mobbing, dyskryminacja, sygnaliści i BHP.

Dane i legalność pracy

RODO w HR, praca zdalna i zatrudnianie cudzoziemców.

Spory i kontrole

Negocjacje, sąd pracy oraz wsparcie w kontaktach z PIP.

Dokumentacja i zatrudnienie

Dokumenty dopasowujemy do rzeczywistego sposobu działania firmy.

Umowy o pracę

Przygotowujemy umowy, aneksy i informacje o warunkach zatrudnienia. Pomagamy planować zmiany obowiązków i warunków pracy.

B2B i umowy cywilnoprawne

Analizujemy faktyczny model współpracy oraz ryzyko uznania go za stosunek pracy. Wskazujemy potrzebne zmiany w dokumentach i praktyce.

Kadra menedżerska

Doradzamy przy kontraktach menedżerskich, zmianach zasad współpracy i rozstaniach z osobami zarządzającymi.

Regulaminy i akta

Tworzymy i aktualizujemy regulaminy pracy, wynagradzania i ZFŚS. Wspieramy prawne zasady prowadzenia oraz archiwizacji dokumentacji.

Czas pracy i wynagrodzenia

Pomagamy ustalić zasady, które dział HR może stosować w codziennej pracy.

Czas pracy i absencje

Doradzamy przy rozkładach i ewidencji czasu pracy, rozliczaniu nadgodzin oraz postępowaniu przy urlopach i nieobecnościach.

Wynagrodzenia i premie

Porządkujemy składniki wynagrodzenia, zasady premiowania, benefity i potrącenia. Oceniamy dokumenty także pod kątem równego traktowania.

Jawność i równość płac

Wspieramy rekrutację oraz przygotowanie zasad wynagradzania. Pomagamy ocenić obowiązki firmy i zaplanować potrzebne zmiany.

Zwolnienia i zmiany w organizacji

Plan prawny i dokumenty przed rozpoczęciem rozmów z pracownikami.

01

Ocena sytuacji

Weryfikujemy podstawy, tryb działania oraz ryzyka konkretnej sytuacji.

02

Dokumenty

Przygotowujemy wypowiedzenia, porozumienia i zmiany warunków pracy.

03

Reorganizacja

Planujemy redukcje zatrudnienia i obowiązki przy przejściu zakładu pracy.

04

Rozmowy i spór

Wspieramy negocjacje z pracownikami oraz organizacjami związkowymi.

Rezultat: plan czynności, dokumenty i przygotowanie do rozmów. W razie roszczeń reprezentujemy pracodawcę.

Procedury i bezpieczeństwo pracy

Wsparcie przy tworzeniu zasad oraz ich stosowaniu w konkretnych sprawach.

Przeciwdziałanie mobbingowi

Tworzymy procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne. Pomagamy ustalić ścieżkę zgłoszeń i przygotować zespół do stosowania zasad.

Sygnaliści

Pomagamy wdrożyć procedurę zgłoszeń wewnętrznych, rejestr i zasady działań następnych. Doradzamy przy obsłudze zgłoszeń i ochronie przed odwetem.

Postępowania wewnętrzne

Wspieramy wyjaśnianie zgłoszeń, przygotowanie dokumentacji i ocenę możliwych działań. Dbamy o poufność oraz rzetelny przebieg postępowania.

BHP i wypadki przy pracy

Wspieramy prawne obowiązki pracodawcy oraz dokumentację postępowań powypadkowych. Współpracujemy z HR i służbą BHP przy ocenie odpowiedzialności.

Dane HR i legalność zatrudnienia

Wspieramy HR w przetwarzaniu danych oraz w zgodnym z prawem organizowaniu pracy.

Dane kandydatów i pracowników

Porządkujemy podstawy przetwarzania, zakres danych i klauzule informacyjne. Doradzamy przy monitoringu oraz dostępie do dokumentacji kadrowej.

Praca zdalna i hybrydowa

Przygotowujemy zasady pracy zdalnej, rozliczania kosztów i korzystania ze sprzętu. Uwzględniamy ochronę danych oraz obowiązki BHP.

Zatrudnianie cudzoziemców

Wspieramy legalizację pracy i pobytu, kompletowanie dokumentów oraz obowiązki pracodawcy. Pomagamy przygotować organizację do kontroli.

Spory pracownicze i kontrole

Działamy przed eskalacją konfliktu, a gdy to potrzebne, prowadzimy sprawę pracodawcy.

Zanim powstanie spór

Ocena ryzyka

Analizujemy zgłoszenie pracownika i dokumentację sprawy.

Stanowisko pracodawcy

Ustalamy argumenty, plan działań oraz zasady komunikacji.

Rozwiązania polubowne

Pomagamy przygotować ugodę i prowadzimy negocjacje.

Gdy trwa postępowanie

Spór przed sądem pracy

Przygotowujemy pisma oraz reprezentujemy pracodawcę.

Kontrola PIP

Wspieramy odpowiedzi, dokumenty i kontakty z organem.

Informacja dla zarządu

Wyjaśniamy skutki możliwych rozstrzygnięć i kolejne kroki.

Abonament wsparcia HR

Stały koszt gotowości i pracy w ramach uzgodnionej miesięcznej puli godzin.

od

2 999 zł

netto miesięcznie

Pulę godzin dobieramy do skali i tempa pracy zespołu HR.

Jeden opiekun prawny.
Konsultacje w godzinach pracy.

Wypowiedzenie: 1 miesiąc w pierwszych 3 miesiącach współpracy, następnie 3 miesiące. Szczegóły określa umowa.

wlaw.pl

Zakres i czas pracy

Pracujemy w ramach uzgodnionej puli. Niewykorzystane godziny nie przechodzą na kolejny miesiąc.

Większe sprawy i godziny dodatkowe

Spory, kontrole i projekty korzystają najpierw z puli. Dalszą pracę rozliczamy po stawce uzgodnionej przed podpisaniem umowy.

Przejrzyste rozliczenie

Do faktury dołączamy zestawienie prac. Tłumaczenia przysięgłe i opłaty urzędowe rozliczamy osobno.

Co otrzymuje Twój dział HR

Zakres rezultatów dopasowujemy do potrzeb firmy i uzgodnionego pakietu.

Rekomendacje

Odpowiedzi i opinie z opisem ryzyk oraz dostępnych rozwiązań.

Dokumenty do wdrożenia

Projekty umów, regulaminów i pism ze wskazówkami dotyczącymi ich użycia.

Plan działań

Kolejność czynności, dokumenty i podział odpowiedzialności przy zmianach zatrudnienia.

Procedury wewnętrzne

Zasady postępowania i dokumenty wybrane wspólnie z działem HR.

Wsparcie w rozmowach

Przygotowanie do negocjacji z pracownikami, menedżerami lub związkami zawodowymi.

Informacja o sprawach i kosztach

Status prac i ich specyfikacja. Na życzenie dostęp do systemu kancelarii.

Międzynarodowa współpraca

Wspieramy polskie spółki z zagraniczną centralą i HR grup międzynarodowych.
Przy sprawach transgranicznych koordynujemy pracę lokalnych doradców.



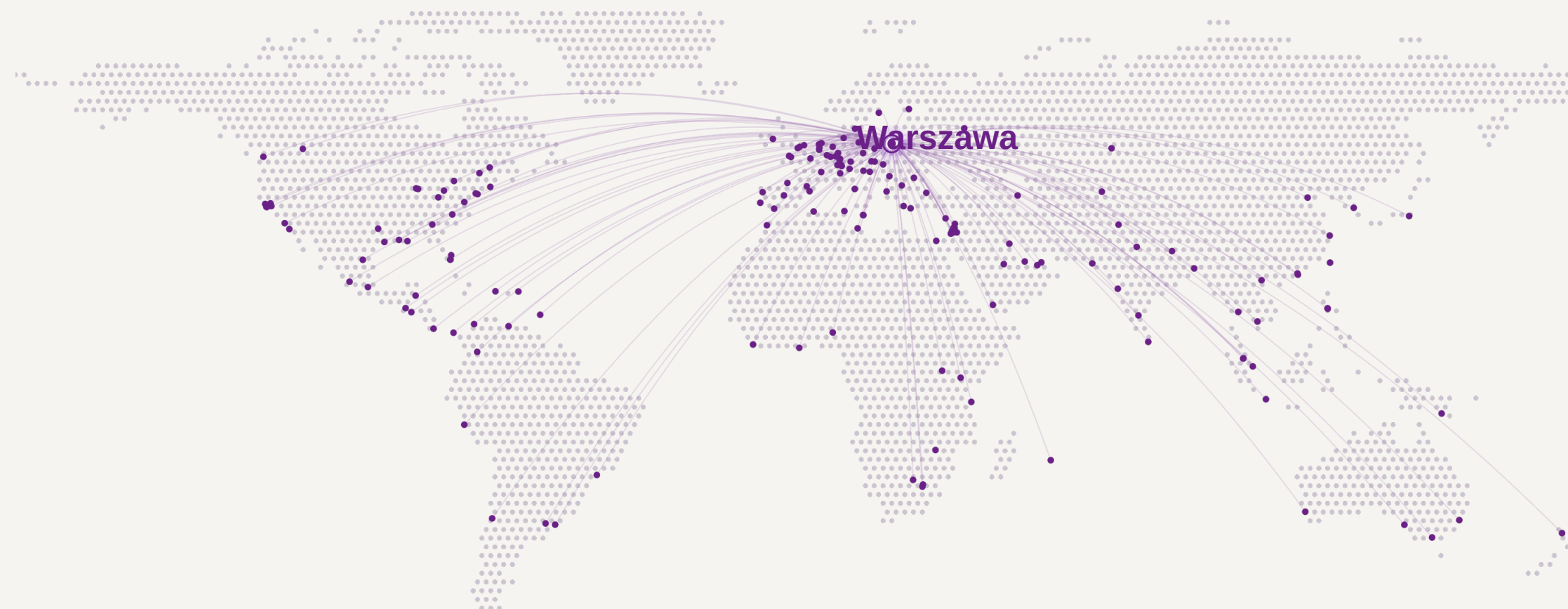
Ponad 100 krajów

Od 2020 roku jesteśmy członkiem Alliott Global Alliance, sieci niezależnych firm prawnych, podatkowych, audytorskich i księgowych.

WLAW pozostaje punktem kontaktu dla klienta. Zakres wsparcia zagranicznych doradców i zasady rozliczenia uzgadniamy dla konkretnego projektu.

Zasięg międzynarodowej sieci

Koordynacja w Warszawie. Lokalni doradcy na rynkach, na których działa klient.



100+
krajów

Niezależne kancelarie
oraz firmy podatkowe,
audytorskie i księgowe.

Mapa miast sieci AGA prezentowanych na stronie WLAW.

Alliott w rankingach

Wyróżnienia Alliott Global Alliance, której członkiem jest WLAW.



Chambers Global 2026

Leading Law Firm Networks,
Global Market Leaders.



The Legal 500

Alliott Global Alliance wyróżniona
jako Leading Law Firm Network.

Międzynarodowe uznanie Kancelarii

Polskie rozdziały międzynarodowych przewodników prawniczych.



Blockchain & Crypto-Assets 2026

Autorzy rozdziału Polska: Michał Wołoszański,
Łukasz Kudela i Marta Solarska-Kaleńczuk.

[Czytaj rozdział Chambers](#)



Competition Litigation 2027

Autorzy rozdziału Polska: Kinga Miller,
Marta Solarska-Kaleńczuk i Michał Wołoszański.

[Czytaj rozdział ICLG](#)

Wybrani klienci

Firmy i marki prezentowane w publicznych referencjach WLAW.

OMODA
JAECCO

 CHERY

EXLANTIX

Cofidis

WEB  SHIELD®

FILLMED
LABORATOIRES

SVR
LABORATOIRE DERMATOLOGIQUE

quadient

 Admitad

VAPIANO®
PASTA | PIZZA | BAR

ASTRI POLSKA
SPACE FOR YOUR BUSINESS

 CBK

 Alchemy Pay

 G2 Risk
Solutions

 LEXRING

 TAXI
Wawa

 XOLLA

 HYUNDAI

Klienci o współpracy

Referencje dotyczące współpracy z WLAW w różnych sprawach.

Hyundai Capital Europe

Proaktywne wsparcie, zrozumienie rynku i strategii firmy. Wieloletnia współpraca daje klientowi poczucie, że kancelaria jest częścią jego zespołu.

Artur Szczepanski

Hyundai Capital Europe GmbH

FILLMED Polska

Sprawne wdrożenie RODO i bieżąca obsługa spółek. Klient wskazuje na znajomość biznesu, rzetelność i reagowanie z wyprzedzeniem na zmiany.

Monika Nowak-Bartyzel

Dyrektor Generalny, FILLMED Polska

wlaw.pl

Web Shield

Obsługa M&A i koordynacja doradców zgodnie z harmonogramem. Klient docenia indywidualne podejście oraz szybkie, rozważne działanie.

Christian Chmiel

Założyciel Web Shield Group

Quadient

Sprawna współpraca i zrozumienie biznesu firmy IT. Klient docenia komunikację, skuteczność zespołu oraz szybkie reagowanie na zmiany.

Bohumil Farsky

Krajowy manager sprzedaży, Quadient

Partnerzy Kancelarii



**Michał
Wołoszański**

Partner zarządzający
radca prawny



**Kinga
Miller**

Partner
adwokat



**Marta Solarska-
Kaleńczuk**

Partner, COO
Data Protection Officer



**Łukasz
Kudela**

Partner
radca prawny

Organizacja współpracy

Pracę organizujemy wokół zakresu sprawy, priorytetów i decyzji klienta.

01

02

03

04

Zakres

Ustalamy cel, dokumenty źródłowe i oczekiwany rezultat.

Zespół

Wyznaczamy osobę prowadzącą i potrzebne kompetencje.

Praca

Przygotowujemy dokumenty, uzgadniamy stanowiska i raportujemy status.

Decyzje

Przekazujemy rekomendacje oraz plan dalszych czynności.

Przy sprawach międzynarodowych uzgadniamy także zakres i odpowiedzialność lokalnych doradców.

Kontakt

hello@wlaw.pl

+48 22 295 08 95

www.wlaw.pl

Spektrum Tower, XIX piętro
ul. Twarda 18
00-105 Warszawa

Wołoszański i Wspólnicy
Kancelaria Prawna sp. k.

